



Magistrat der Stadt Viernheim  
Interne Meldestelle nach dem HinSchG  
68517 Viernheim

E-Mail: [meldestelle@viernheim.de](mailto:meldestelle@viernheim.de)

## **Hinweis auf einen Verstoß i.S. des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG)**

Art des Verstoßes:

Wann ist das passiert?

Wer oder was ist betroffen?

Wer war oder ist beteiligt?

Wo ist es passiert?

Wie lässt sich der Verstoß belegen?

Beschreibung:

Sonstige Mitteilungen:

### Freiwillige Angaben

Name, Vorname:

Adresse:

Telefon für Rückfragen:

E-Mail für weitere Fragen:

# Datenschutzhinweise

## Information der betroffenen Personen:

### Hinweisgebersystem

#### **Verantwortlicher:**

Magistrat der Stadt Viernheim, Kettelerstraße 3, 68519 Viernheim (Deutschland)  
06204 988-0, stadtverwaltung@viernheim.de, www.viernheim.de

#### **Datenschutzbeauftragter:**

Datenschutz im Quadrat GmbH, E-Mail: viernheim@dsiq-dsb.de

#### **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

##### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Einführung und Betrieb einer internen Meldestelle zur Erfüllung von Rechtspflichten aus dem HinSchG sowie der Wahrnehmung der Legalitätspflicht/Aufsichtspflicht.

Einführung einer internen Meldestelle umfasst:

- Implementierung des Hinweisgebersystems/Meldekanals
- Benennung einer unparteiischen Person oder Abteilung, die für die Folgemaßnahmen zu den Meldungen zuständig ist.

Der Betrieb der Meldestelle umfasst:

- Entgegennahme von Meldungen
- Versand von Eingangsbestätigungen
- Rückmeldung an die Hinweisgebende Person
- Durchführung von Folgemaßnahmen
- Dokumentation aller Meldungen und Folgemaßnahmen

Zusätzlich werden Daten zur Auswertung vergangener Compliance-Fälle zwecks Verbesserung des Compliance-Management-Systems verarbeitet.

##### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO erforderlich (§ 16 Abs. 1 S. 1 HinSchG, Art. 8 Abs. 2 S. 1 Richtlinie 2019/1937 sowie u.U. zusätzlich §§ 76, 91 Abs. 2, 93 Abs.1 AktG).

##### **Kategorien personenbezogener Daten:**

Kontakt Daten (Kontakt Daten (Name, Telefon, Anschrift, E-Mail))  
Mitarbeiter Daten (Mitarbeiter Daten (Personalstammdaten, Kontakt Daten, Notfalldaten))  
Verbindungs Daten (Verbindungs Daten (Datum und Zeit der Verbindung, Verbindungsteilnehmer))

**Kategorien von Empfängern:**

Intern (Interne Abteilung (Personalratsvorsitzende und Hauptamtsleitung))

**Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

**Zusätzliche Informationspflichten:****Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

Die Daten werden 3 Jahre nach Abschluss des Verfahrens gelöscht.

**Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) gegenüber dem Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO) und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

**Quelle der personenbezogenen Daten:**

Die Daten wurden bei der betroffenen Person direkt erhoben.

Erhebung und Verarbeitung pbD kann ohne Kenntnis des Betroffenen im Rahmen einer Meldung durch den Hinweisgeber erfolgen.

**Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

**Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

**Folgen der Nichtbereitstellung:**

Hinweisgebende können zur Bereitstellung der eigenen personenbezogener Daten verpflichtet sein, um den Hinweis abzugeben oder diesen zu begründen (etc.). Es besteht jedoch keine Verpflichtung Hinweise einzureichen. Hinweise können auch anonym eingereicht werden.

**Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.