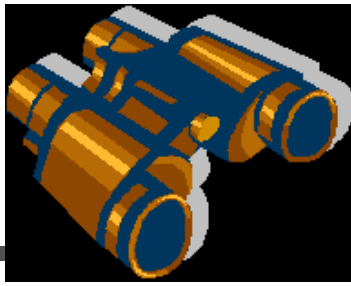
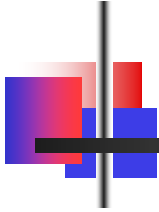


## **Vorstandsnachwuchs Krise oder Chance?**

Wochen der Bürgerkommune Viernheim  
10. November 2010

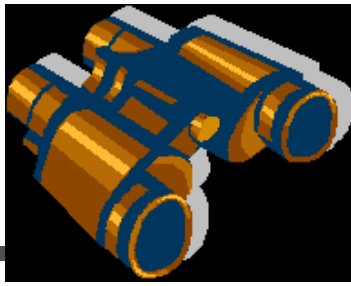
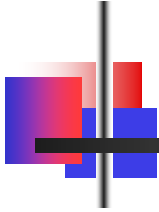
Stephan Würz

Vorstandsamter für alle



# Beobachtungen

- ☹️ Jedes Jahr 1000 ehrenamtliche Feuerwehrleute weniger
- ☹️ Vorstandsposten in Vereinen sind immer schwieriger zu besetzen, oft Notlösungen
- ☹️ Fehlender Nachwuchs im Führungsbereich vieler Organisationen
- ☹️ Junge Männer und Frauen ziehen sich stark aus Ehrenamt zurück
- ☹️ Konsumhaltung der Vereinsmitglieder
- ☹️ Vereine sollen Probleme der Gesellschaft lösen



# Beobachtungen

- ☺ 39% der Hessen ab 14 Jahren sind ehrenamtlich tätig
- ☺ Starke Zuläufe in bestimmten Engagementbereichen
- ☺ Viele Vereinsneugründungen
- ☺ Deutlich gestiegenes Engagement bei Senioren
- ☺ Hohe Bereitschaft junger Menschen
- ☺ Interesse an Fortbildungen



# Zwischenfazit

---

***Viele machen mit,  
immer weniger sind bereit dauerhaft  
Verantwortung zu übernehmen***

***„Viele Indianer und wenige Häuptlinge“***

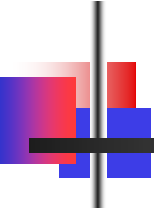


# Perspektiven

---

Wir können den Wind nicht ändern,  
aber die Segel anders setzen

***Aristoteles***



# Hinsehen was passiert

---

- Seniorboomer
- Egotaktiker
- Weltenbummler
- Zeitgeisttyp



# Seniorboomer

---

- Geburtenrückgang
- Nachwuchsprobleme wo Jugend gebraucht wird ( „Mannschaftsstärken“)
- Starke Veränderungen in der Vereinslandschaft
- Der fitte Senior ist auch eine Nachwuchskraft



# Weltenbummler

---

- Wer lebt noch da wo er geboren wurde?
- Bindungslosigkeit wächst, Traditionen brechen ab
- Mitgliedschaften in traditionellen Organisationen schwinden und werden unsteter
- Typische Ehrenamtskarrieren funktionieren nicht mehr



# Egotaktiker

---

## früher

Pflichtbewusstsein

Helfen

Mitmenschlichkeit

Selbstlosigkeit

Ansehen, Ehre

—

—

—

—

—

## heute

Spaß

für sich was  
sinnvolles tun

eigene

Bedürfnisse

persönlicher Gewinn,  
Mitbestimmung

Freunde gewinnen,  
Kontakte knüpfen

**...überlegt genau: wo, warum, wie, wann und wie  
lange er sich engagiert**



# Zeitgeisttyp

---

- Familien sind die Motoren im Ehrenamt
- Veränderte Männerrolle
- Lebensabschnittsgefährten und Lebensabschnittsvereine
- Ansprüche an Vereinsangebote steigen
- Konkurrenz der Freizeitindustrie
- Belastungen der Arbeitswelt



# Tipps für die Vereinsarbeit

---

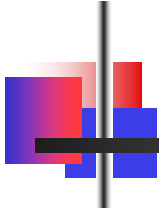
Entwicklungen als Chance  
begreifen und frühzeitig darauf  
reagieren



# mögliche Maßnahmen

---

- Entlastung der Lastesel
- Aufgaben-Häppchen statt Pakete
- Organisationsentwicklung im Verein
- Teams statt Einzelkämpfer
- Entscheidungsrituale verändern
- Öffentlichkeitsarbeit nach innen
- Fortbildungen für Führungskräfte
- In Jugend investieren
- Sich mit anderen Vereinen vernetzen
- Unterstützung einfordern
- Entlastung von Aufgaben/Service



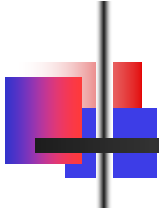
# Engagementförderung ist Daueraufgabe



Vereine sind das Soziale Kapital  
der Stadt

Kontinuierliche gemeinsame  
Weiterentwicklung

Stillstand ist Rückschritt



Wer nur von alten Zeiten  
träumt, wird keine neuen  
erleben

(John Steinbeck)